

Arbeitgeber aufgepasst – das Jobcenter unterstützt Sie bei Neueinstellungen und Qualifizierungen Ihrer Beschäftigten

Es ist derzeit nicht immer einfach, geeignetes Personal für das eigene Unternehmen zu finden. Sie möchten eine Person einstellen, die sich bei Ihnen beworben hat, aber nicht über die beruflichen Erfahrungen und Kenntnisse verfügt, die Sie von Ihrer neuen Mitarbeiterin oder dem neuen Mitarbeiter erwarten? Hier kann Sie der gemeinsame Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit und des jobcenter Duisburg unterstützen.

Eingliederungszuschuss

Ein Eingliederungszuschuss kann Ihnen bei der notwendigen Investition in die Einarbeitung einer neuen Mitarbeiterin oder eines neuen Mitarbeiters helfen. Der gemeinsame Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit und des jobcenter Duisburg kann einen solchen Zuschuss gewähren, um fachliche Defizite, die über das normale Maß der Einarbeitung hinausgehen, auszugleichen. Diese Defizite müssen in der Person des Arbeitnehmers liegen und die Vermittlung erschweren. Sie müssen plausibel und nachvollziehbar sein. Die Höhe und Dauer der Förderung richtet sich nach dem notwendigen Aufwand und wird individuell geprüft.

Für folgende Personengruppen gibt es erweiterte Fördermöglichkeiten: Arbeitnehmerinnen und Arbeitneh-

Stellenbörse Der Arbeitgeber-Service hält immer eine große Zahl attraktiver Stellenangebote bereit. Einige davon finden Sie hier:

Beruf	Einsatzbereich	Tätigkeiten / Voraussetzungen	Arbeitszeiten	Jobnummer
Kommissionierer*in	47199 Duisburg	Gesucht wird ein/e Kommissionierer*in mit Erfahrung in der Kommissionierung, Belastbarkeit und Zuverlässigkeit, Freude an der Arbeit Aufgaben: Ware kommissionieren, Versandvorbereitung zum Ausliefern	Teilzeit	201
Köchin, Koch	Duisburg	Gesucht wird eine Köchin oder ein Koch mit abgeschlossener Ausbildung, Berufserfahrung ist erwünscht, Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit, mindestens Grundkenntnisse Deutsch Aufgaben: Zubereitung der Gerichte	Vollzeit	202
Kaufmännische/r Mitarbeiter*in für Finanzen und Projektentwicklung	47169 Duisburg	Gesucht wird ein/e kaufmännische/r Mitarbeiter*in für Finanzen und Projektentwicklung mit abgeschlossener kaufmännischer Ausbildung, Deutsch- und Englischkenntnissen für eine gute Kommunikation, sowie einem sicheren Umgang mit dem PC, insbesondere MS Office Anwendungen Aufgaben: Betreuung der Transportorganisation, Kommunikation mit dem Hauptlieferanten, Arbeiten für die Buchhaltung und der Projektentwicklung	Vollzeit	203
Helfer*in Hauswirtschaft	47167 Duisburg	Gesucht wird ein/e Helfer*in Hauswirtschaft mit Engagement Aufgaben: Betreuung und Unterstützung von Senioren in deren häuslicher Umgebung	Teilzeit	209

Interessiert? Schicken Sie eine schriftliche Bewerbung unter Angabe der Jobnummer an den Arbeitgeber-Service Duisburg, Wintgensstraße 29-33, 47058 Duisburg.
E-Mail: Duisburg.Arbeitgeber@Arbeitsagentur.de

mer, die das 50. Lebensjahr vollendet haben, behinderte und schwerbehinderte Menschen.

Arbeitgeber, die arbeitslose Bewerber einstellen wollen, können den Eingliederungszuschuss einfach telefonisch beim gemeinsamen Arbeitgeberservice der Agentur und des jobcenter Duisburg beantragen.

Wichtig ist, dass die Förderung zwingend vor der Einstellungsanzeige bzw. Arbeitsvertragsunterzeichnung erfolgen muss!

Qualifizieren Sie Ihre Mitarbeitenden

Die Anforderungen an Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verändern sich. Ihr Unternehmen soll weiterhin zukunftsorientiert agieren können? Der gemeinsame Arbeitgeberservice steht Ihnen mit einer individuellen Qualifizierungsberatung zur Seite und sucht passende Weiterbildungsangebote für Ihren Betrieb. Zuschüsse zu den Lehrgangskosten und zum Arbeitsentgelt während der Weiterbildung unterstützen Sie zudem finanziell.

Sie sind Arbeitgeber und wollen Ihren Personalbestand sichern? Dann sprechen Sie den gemeinsamen Arbeitgeberservice in Duisburg unter 0800 4 5555 20 an.

„Allianz für Aus- und Weiterbildung“ startet den „Sommer der Berufsausbildung“

Mit dem „Sommer der Berufsausbildung“ werben Ministerien, Behörden, Wirtschaft und Gewerkschaften alljährlich gemeinsam für die berufliche Ausbildung in Deutschland. Die Entscheidung für einen Beruf braucht umfassende Informationen und Vorbilder. Deshalb richten sich die Veranstaltungen des Sommers an Jugendliche, Eltern und Betriebe. Von Anfang Mai bis Ende Oktober 2024 informieren die Allianzpartner gemeinsam auf Social-Media-Plattformen und zahlreichen Veranstaltungen auf Bundes-, Landes- und regionaler Ebene über die beruflichen Erstqualifizierung.

Ausbildung bringt weiter


Im Mittelpunkt des Sommers steht, die Vielfalt, Attraktivität, Karrierechancen der dualen Ausbildung zu verdeutlichen, Informationen über Ausbildungsplatzangebote bereitzustellen, die berufliche Praxis, Fördermöglichkeiten in der Ausbildung und die Nachvermittlung aufzuzeigen.

Ausbildung eröffnet Chancen

Eine duale Ausbildung bietet jungen Menschen viele spannende und anspruchsvolle Berufe und sie eröffnet die Möglichkeit, die eigene Zukunft aktiv, z.B. auch als Selbstständiger, mitzugestalten. Zugleich ist sie ein zentraler Pfeiler der Fachkräftesicherung. Deutschland braucht mehr denn je gut ausgebildete Fachkräfte, um die Transformation zu bewältigen, die durch Herausforderungen wie Klimawandel, Demografie und Digitalisierung ausgelöst wird.

Zur Webseite der Aus- und Weiterbildungsalianz:

<https://www.aus-und-weiterbildungsalianz.de/AAW/Navigation/DE/Home/home.html>



TIPP:

Spracherwerb am Arbeitsplatz

Sie beschäftigen Personen, deren Deutschkenntnisse noch verbesserungswürdig sind?

Sie beschäftigen bereits Personen, die ihre Deutschkenntnisse noch verbessern müssen? Oder Sie planen die Einstellung einer solchen Person? Dann könnten die Berufssprachkurse (JOB-BSK) des Bundesamts für Migration und Flüchtlinge (BAMF) für Sie interessant sein.

Das BAMF hat ein Konzept für flexible, am Arbeitsplatz orientierte Sprachkurse entwickelt. Die Beschäftigten trainieren hier die situationsbezogene Kommunikation am Arbeitsplatz, wie z.B. Auftragsbestätigungen, Gefahrenunterweisungen oder pflegerische Aufnahmegespräche. Die Lerninhalte werden individuell mit dem Arbeitgeber abgestimmt. Ein Sprachcoaching inklusive Lernberatung rundet das Angebot ab.

Der Unterricht findet in kleinen Kursen, wenn möglich, direkt beim Arbeitgeber statt. Die Teilnahme kann in einem abgesprochenen Zeitrahmen erfolgen.

Bei Personen im Leistungsbezug des SGB III können die Kosten in Absprache mit dem Jobcenter übernommen werden.

Weitere Informationen finden hier: <https://www.bamf.de/DE/Themen/Integration/ZugewanderteTeilnehmende/JobBSK/job-bsk-node.html> oder Sie kontaktieren das BAMF NRW: BSK.Koeln@bamf.bund.de

Lernen Sie ihren zukünftigen Arbeitgeber besser kennen - das jobcenter Duisburg unterstützt ein betriebliches Praktikum

Sie haben einen potentiellen Arbeitgeber gefunden und möchten den Betrieb besser kennenlernen? Sie haben eine Stelle ausgemacht, sind aber unsicher, ob Sie die Anforderungen erfüllen oder vorab noch eine Qualifizierung benötigen? Sie wollen testen, ob Sie ins neue Team passen? Mit einem betrieblichen Praktikum können Sie diese Fragen klären.

Während des Praktikums nimmt der Arbeitgeberservice von Jobcenter und Agentur für Arbeit Kontakt zum Betrieb auf. Sollte sich im Verlauf der Maßnahme beim Arbeitgeber herausstellen, dass Ihnen noch Kenntnisse fehlen, kann der Arbeitgeberservice dem Unternehmen einen finanziellen Ausgleich in der Einarbeitungsphase anbieten und so Ihre Einstellung unterstützen. Außerdem übernimmt das Jobcenter Kosten, die durch das Praktikum entstehen. Auch das Bürgergeld wird in dieser Zeit weitergezahlt.

Zur ihrer eigenen Absicherung ist es wichtig, das geplante Praktikum mit dem Jobcenter vorab abzuklären. Denn nur dann sind Sie z.B. bei einem Arbeitsunfall versichert. Außerdem kann nicht der Eindruck entstehen, dass es sich um Schwarzarbeit handelt.

Ihre Vermittlungsfachkraft berät Sie gerne und klärt im Vorfeld des Praktikums, ob der Betrieb sowie Inhalt und Umfang der geplanten Probearbeit alle notwendigen Voraussetzungen erfüllen. Wichtig ist, dass eine Kostenübernahme für Fahrkosten oder ggfs. für andere notwendige Ausgaben, ausschließlich nach vorheriger Zustimmung des Jobcenters möglich ist. Nehmen Sie daher frühzeitig vor Beginn des Praktikums Kontakt zum jobcenter Duisburg auf. Planen Sie hierfür einen ausreichenden Vorlauf ein. Bitte halten Sie für das Gespräch die Kontaktdaten des Arbeitgebers bereit.

Sie können über die App des jobcenter Duisburg oder über das Service-Center unter der Nummer 0203 302 1910 Kontakt zum Jobcenter aufnehmen.

Informationen vom jobcenter – alle vier Wochen neu!
www.jobcenter-du.de

Der spezielle Service für Arbeitgeber in Duisburg

Der gemeinsame Arbeitgeber-Service der Arbeitsagentur und des **jobcenter** bietet Ihnen kompetente und professionelle Unterstützung bei der Deckung Ihres Personalbedarfs an!

- Wir beraten und unterstützen Sie bei der **Auswahl** geeigneter Mitarbeiter/innen
- Wenn nötig, realisieren wir **Qualifizierungen** für neue Mitarbeiter/innen oder bieten in der Phase der Einarbeitung individuelle finanzielle Hilfen in Form von **Eingliederungszuschüssen** an.

Wir beraten Sie gerne telefonisch!
Sie erreichen den **Arbeitgeber-Service** unter der Hotline: 0800 4 5555 20, E-Mail: Duisburg.Arbeitgeber@Arbeitsagentur.de